

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2025

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON SA LÔNG

Căn cứ Luật Ngân sách Nhà nước;

Căn cứ Nghị định số 163/2016/NĐ – CP ngày 21 tháng 12 năm 2016 của chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Ngân sách Nhà nước;

Căn cứ Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21 tháng 6 năm 2021 về việc quy định quy chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư 56/2022/TT-BTC ngày 16 tháng 9 năm 2022 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập, xử lý tài sản, tài chính khi rút chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 52/2020/TT-BGDĐT ngày 31/12/2020 của Bộ Giáo dục & Đào tạo V/v ban hành Điều lệ trường Mầm non quy định chức năng nhiệm vụ quyền hạn của hiệu trưởng;

Căn cứ biên bản họp ngày 01/08/2025 của trường Mầm non Sa Lông

Xét đề nghị của bộ phận kế toán, trường Mầm non Sa Lông.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo quyết định này Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2025 của Trường Mầm non Sa Lông.

Điều 2. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 7 năm 2025.

Điều 3. Các tổ chuyên môn, văn phòng và cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trường Mầm non Sa Lông chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Phòng GD số 1-KBNN khu vực X;
- Website;
- Lưu VT, KT.

HIỆU TRƯỞNG



Lê Thị Thu Hồng

QUY CHẾ
Chỉ tiêu nội bộ Trường Mầm non Sa Long năm 2025
(Ban hành kèm theo Quyết định số 506/QĐ-MNSL ngày 12 tháng 8 năm 2025
của Trường Mầm non Sa Long)

CHƯƠNG I: NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1: Mục đích xây dựng quy chế

Tạo quyền chủ động trong việc quản lý và chi tiêu tài chính cho Thủ trưởng đơn vị và cán bộ, viên chức trong đơn vị hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Là căn cứ để Kho bạc Nhà nước quản lý, kiểm soát thanh toán các khoản chi tiêu của đơn vị qua Kho bạc Nhà nước và để các cơ quan quản lý cấp trên, cơ quan tài chính và các cơ quan thanh tra, kiểm toán theo dõi, kiểm tra theo quy định.

- Sử dụng tài sản đúng mục đích, có hiệu quả.
- Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.
- Công bằng trong đơn vị; khuyến khích tăng thu, tiết kiệm chi, thu hút và giữ được những người có năng lực trong đơn vị.

Điều 2: Nguyên tắc, căn cứ, đối tượng

1. Nguyên tắc

Việc xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ theo nguyên tắc phù hợp với khả năng cân đối nguồn tài chính của đơn vị, trong phạm vi nguồn kinh phí được giao

- Xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ để bảo đảm cho cơ quan và cán bộ, nhân viên hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Các nội dung, mức chi của Quy chế không được vượt quá tiêu chuẩn, chế độ chi quy định hiện hành của Nhà nước, của Bộ Tài chính.

- Mọi việc chi tiêu phải bảo đảm có đầy đủ hóa đơn, chứng từ hợp pháp, phải phù hợp với đặc thù của đơn vị.

- Được thực hiện thảo luận rộng rãi, dân chủ, công khai trong cơ quan.

- Bảo đảm quyền lợi hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên và người lao động.

- Thực hiện Quy chế chi tiêu nội bộ, các cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên cơ quan phải tuân thủ chế độ chứng từ kế toán theo quy định hiện hành và Quy chế này.

2. Căn cứ

- Hệ thống tiêu chuẩn định mức chi và chế độ quản lý, sử dụng kinh phí quản lý hành chính hiện hành của Nhà nước và của Bộ Tài chính.

- Căn cứ tình hình thực tế, nhiệm vụ chi qua các năm về thực hiện nhiệm vụ và sử dụng tài sản của Trường Mầm non Sa Long.

- Căn cứ vào chương trình, kế hoạch các nhiệm vụ được giao, chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy và đặc điểm tình hình thực hiện nhiệm vụ chuyên môn được giao.

- Căn cứ vào dự toán chi ngân sách được giao trong năm và thực hiện chế độ tự chủ ngân sách năm 2025 theo quy định hiện hành của nhà nước, thực hiện tiết kiệm chống tham nhũng.

3. Đối tượng

Quy chế này áp dụng đối với tất cả cán bộ, viên chức, người làm hợp đồng dài hạn trong chi tiêu biên chế và người hợp đồng theo công việc, viên chức biệt phái và học sinh thuộc Trường Mầm non Sa Long quản lý.

CHƯƠNG II. NỘI DUNG XÂY DỰNG QUY CHẾ

Điều 3. Chi tiền lương và chế độ cho cán bộ, viên chức, người lao động

1. Tiền lương

Thực hiện theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 về chế độ tiền lương đối với cán bộ công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

2. Phụ cấp lương

Các khoản phụ cấp thực hiện chế độ hiện hành của Nhà nước, gồm: Phụ cấp chức vụ, phụ cấp khu vực, phụ cấp ưu đãi ngành, phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp lâu năm, phụ cấp thâm niên nhà giáo, phụ cấp thu hút, phụ cấp trách nhiệm, phụ cấp đặc biệt, chế độ hợp đồng, ...

3. Tiền công trả cho vị trí lao động thường xuyên theo hợp đồng

Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ Quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động và các văn bản hướng dẫn thực hiện các khoản phụ cấp lương theo quy định hiện hành.

- Thực hiện theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tiền lương, chế độ, chính sách khác cho nhân viên hợp đồng được thỏa thuận giữa Hiệu trưởng và người lao động nhưng không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do nhà nước quy định tại từng thời kỳ.

Điều 4. Chế độ cho cán bộ, viên chức và người lao động

1. Chế độ làm thêm giờ

* Đối với cán bộ quản lý, giáo viên:

Cán bộ, viên chức, giáo viên được phép giảng dạy thêm giờ ngoài số tiết quy định tối đa không quá 200 giờ/năm. Thực hiện theo các văn bản quy định hiện hành: Thông tư 07/2013/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC ngày 08/3/2013 hướng dẫn thực hiện chế độ trả lương dạy thêm giờ đối với nhà giáo trong các cơ sở giáo dục công lập... và các văn bản khác (nếu có).

Số tiết tăng giờ được Ban giám hiệu trực tiếp quản lý và ký duyệt sau đó chuyển sang bộ phận kế toán thanh toán.

* Đối với nhân viên hành chính:

- Chế độ phụ cấp làm thêm giờ được tính theo (Bộ Luật Lao động) áp dụng với nhân viên hành chính như kế toán..., Chế độ làm thêm giờ được áp dụng trên cơ sở công việc thực tế; nhân viên hoàn thành nhiệm vụ (kể cả các công việc khác được giao); đảm bảo giờ làm việc hành chính của nhà trường, số giờ làm thêm được tính theo chế độ do Hiệu trưởng quyết định chi trả trên cơ sở nguồn kinh phí được cấp cho nhà trường.

2. Chế độ cho giáo viên dạy khuyết tật

Thực hiện theo các văn bản quy định hiện hành: Nghị định số 113/2015/NĐ-CP ngày 9/11/2015 của Chính phủ Quy định phụ cấp đặc thù, phụ cấp ưu đãi, phụ cấp trách nhiệm công việc và phụ cấp nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm đối với nhà giáo trong các cơ sở giáo dục nghề nghiệp công lập; Công văn số 3386/BGDĐT-KHTC ngày 08/7/2016 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc triển khai thực hiện khoản 1, Điều 7 Nghị định số 28/2012/NĐ-CP; Công văn số 2132/UBND-KGVX ngày 21/7/2016 của UBND tỉnh Điện Biên về việc triển khai chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo trực tiếp giảng dạy người khuyết tật ... và các văn bản khác (nếu có).

3. Chế độ học tập

Chi đào tạo cán bộ, công chức, viên chức thực hiện theo Quyết định số 21/2020/QĐ-UBND ngày 03/11/2020 quy định mức chi cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Điện Biên và văn bản hướng dẫn của các cấp hiện hành.

Tất cả viên chức đều được quan tâm tạo điều kiện cho đi học, đi tập huấn (Bao gồm cả viên chức tự nguyện đi học để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ và viên chức nằm trong diện quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng). Viên chức phải có thời gian công tác từ 03 năm trở lên (tính từ khi có Quyết định tiếp nhận của cơ quan có thẩm quyền cho đến khi có quyết định cử đi học).

- Đối với viên chức tự nguyện đi học thì cá nhân đó tự lo về kinh phí.
- Đối với viên chức đi học trong diện quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng của cơ quan được hỗ trợ và thanh toán theo văn bản hướng dẫn.

4. Các khoản đóng góp và các chế độ BHXH, BHYT, BHTN

Các khoản đóng góp BHXH, BHYT, BHTN thực hiện theo quy định của nhà nước theo Luật Bảo hiểm xã hội năm 2024 và các văn bản hướng dẫn hiện hành.

Điều 5: Chi hoạt động chuyên môn, quản lý

1. Định mức khoán vật tư, hàng hóa đối với giáo viên

- Định mức sử dụng văn phòng phẩm cho cán bộ giáo viên trong trường:

+ Đối với giáo viên: **250.000đ/giáo viên/năm học**

Trong đó: mua giấy in, bìa, bút, phấn, chữ ký số

- Hình thức chi trả: Hiện vật

- Thời gian chi trả 1 năm/lần vào đầu năm học.

2. Mua sắm vật rẻ tiền mau hỏng, vật tư văn phòng

Các loại dụng cụ văn phòng khác như: Ấm, chén uống nước, giấy vệ sinh, dụng cụ vệ sinh; ... của bộ phận phục vụ, văn phòng phẩm khác cấp phát theo nhu cầu thực tế sử dụng. Thanh toán theo chứng từ, hoá đơn thực tế phát sinh.

Điều 6. Chi công tác phí, hội nghị và tiếp khách

1. Chế độ công tác phí

Thực hiện theo các văn bản sau:

Căn cứ Quyết định số 01/2018/QĐ-UBND tỉnh Điện Biên về việc ban hành Quy định chế độ công tác phí, chế độ chi hội nghị của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh Điện Biên;

Đơn vị xây dựng một số định mức cụ thể như sau :

1.1. Thanh toán tiền chi phí đi lại theo 02 hình thức:

a) Thanh toán theo hóa đơn thực tế: Thực hiện theo khoản 1 điều 5 của Quyết định số 01/2018/QĐ-UBND tỉnh Điện Biên về việc Ban hành Quy định chế độ công tác phí, chế độ chi hội nghị của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

b) Thanh toán theo hình thức khoán:

- Đối với cán bộ, công chức, viên chức không có tiêu chuẩn được bố trí xe ô tô khi đi công tác, nhưng nếu đi công tác cách trụ sở cơ quan từ 10km trở lên (đối với xã thuộc địa bàn kinh tế xã hội khó khăn, đặc biệt khó khăn theo các Quyết định của Thủ tướng Chính phủ) và từ 15km trở lên (đối với xã còn lại) mà tự túc bằng phương tiện cá nhân của mình thì được thanh toán khoán tiền tự túc phương tiện bằng 0,2 lít xăng/km tính theo khoảng cách địa giới hành chính và giá xăng tại thời điểm đi công tác. Mức khoán không quá 3.000 đồng/km.

1.2. Phụ cấp lưu trú

- Phụ cấp lưu trú trả cho người đi công tác: 200.000/ngày.

1.3. Thanh toán tiền thuê phòng nghỉ tại nơi đến công tác

a) Thanh toán theo hình thức khoán:

Nguyên tắc thanh toán tiền thuê phòng nghỉ nơi đến công tác:

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được cơ quan, đơn vị cử đi công tác khi phát sinh việc thuê phòng nghỉ nơi đến công tác thì được thanh toán tiền thuê phòng nghỉ theo một trong hai hình thức: Thanh toán theo hình thức khoán hoặc thanh toán theo hóa đơn thực tế.

- Trường hợp người đi công tác được cơ quan, đơn vị nơi đến công tác bố trí phòng nghỉ không phải trả tiền, thì người đi công tác không được thanh toán tiền thuê phòng nghỉ. Trường hợp phát hiện người đi công tác đã được cơ quan, đơn vị nơi đến công tác bố trí phòng nghỉ không phải trả tiền nhưng vẫn đề nghị cơ quan, đơn vị cử đi công tác thanh toán tiền thuê phòng nghỉ, thì người đi công tác phải nộp lại số tiền đã được thanh toán cho cơ quan, đơn vị đồng thời phải bị xử lý kỷ luật theo quy định của pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Mức thanh toán thực hiện theo Quyết định số 01/2018/QĐ-UBND ngày 02 ngày 01 năm 2018 của UBND tỉnh Điện Biên quy định chế độ công tác phí, chế độ hội nghị của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh Điện Biên, cụ thể:

* Mức thanh toán theo hình thức khoán:

- Đối với các đối tượng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động:
- + Đi công tác ở phường, xã thuộc thành phố trực thuộc trung ương và phường, xã là đô thị loại I thuộc tỉnh, mức khoán: 400.000 đồng/ngày/người.
- + Đi công tác tại phường, xã thuộc thành phố trực thuộc trung ương, tại phường, xã còn lại thuộc tỉnh, mức khoán: 350.000 đồng/ngày/người.
- + Đi công tác tại các vùng còn lại (bao gồm ngoại tỉnh, nội tỉnh), mức khoán: 300.000 đồng/ngày/người.

1.4. Chi thanh toán tiền khoán công tác phí theo tháng cho kế toán, văn thư giao dịch của cơ quan theo mức khoán như sau:

- Đối với kế toán: 500.000 đồng/người/tháng.
- Đối với Văn thư: 200.000 đồng/người/tháng.
- Các đối tượng được hưởng khoán tiền công tác phí theo tháng nếu được cấp có thẩm quyền cử đi thực hiện nhiệm vụ theo các đợt công tác cụ thể, thì được thanh toán chế độ công tác phí theo quy định này; đồng thời vẫn được hưởng khoán tiền công tác phí khoán theo tháng nếu đi công tác lưu động trên 10 ngày/tháng.

3. Chế độ hội nghị

Thực hiện theo Quyết định số 01/2018/QĐ-UBND ngày 02/1/2018 của UBND tỉnh Điện Biên

Đơn vị xây dựng một số nội dung và mức chi cụ thể như sau:

- Chi thù lao cho giảng viên, chi bồi dưỡng báo cáo viên: Thực hiện theo mức chi thù lao quy định đối với giảng viên, báo cáo viên tại Quyết định số 21/2020/QĐ-UBND ngày 03/11/2020 của UBND tỉnh Điện Biên về việc ban hành quy định mức chi cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

- Chi giải khát giữa giờ: 20.000 đồng/buổi.

4. Chi tiếp khách

Thực hiện theo khoản 1 điều 6 Quyết định số 26/2019/QĐ-UBND ngày 05 tháng 08 năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Điện Biên quy định chế độ tiếp khách nước ngoài vào làm việc, chế độ chi tổ chức hội nghị, hội thảo và chế độ tiếp khách trong nước trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

Mức chi tiếp khách.

Chi giải khát, mức chi: 30.000đồng/buổi(nửa ngày)/người.

Chi mời cơm đối với khách mời, mức chi: 300.000đồng/suất (đã bao gồm đồ uống).

Điều 7. Sử dụng văn phòng phẩm; sửa chữa máy móc, thiết bị

a) Sử dụng văn phòng phẩm

- Chi mua văn phòng phẩm cho bộ phận quản lý và hành chính nhà trường.
- Cấp phát văn phòng phẩm cho các bộ phận, cá nhân CBCCVC khi có nhu cầu cần sử dụng đảm bảo tiết kiệm chống lãng phí.

* Mức chi:

+ Cấp phát văn phòng phẩm phục vụ cho công việc (giấy A4, bìa xanh, giấy nhớ, kẹp ghim, bóng kính, băng dính ...). Căn cứ thanh toán theo hoá đơn thực tế.

b) Sửa chữa máy móc, thiết bị

Căn cứ vào thực tế của đơn vị để xác định nhu cầu sửa chữa, thực hiện sửa chữa đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả, thực hiện quy trình sửa chữa máy móc, thiết bị đảm bảo trình tự thủ tục quy định theo các văn bản quy định hiện hành.

Thanh toán theo chứng từ, hoá đơn thực tế phát sinh.

Điều 8. Điện thoại, Internet, thông tin, tuyên truyền, liên lạc

1. Điện thoại, Internet

- Thanh toán Tiền điện thoại cố định, Cước phí Internet: theo hóa đơn thực tế đảm bảo tiết kiệm hiệu quả.

2. Chi sách báo, tạp chí

Chi mua báo, tạp chí dùng cho công tác chuyên môn. Căn cứ số lượng học sinh, tính chất công việc trường đặt mua sách tài liệu cho cán bộ, giáo viên như sau: Các loại sách báo, sách pháp luật, tạp chí... phục vụ cho hoạt động giáo dục và đào tạo của trường theo quy định thì các bộ phận lập dự trù trình ban giám hiệu phê duyệt mua theo nhu cầu thực tế và phù hợp với số tiền được cấp trong năm. Thanh toán theo hoá đơn thực tế.

3. Thông tin, tuyên truyền khác. Căn cứ vào thực tế hoá đơn hợp lý hợp pháp để thanh toán.

4. Chi khác: Chi thanh toán phí bảo trì phần mềm kế toán, phí duy trì công thông tin điện tử, phí chuyển lương ... Thanh toán theo chứng từ, hoá đơn thực tế phát sinh.

5. Tiền chè, nước: Theo hóa đơn thực tế đảm bảo tiết kiệm hiệu quả.

Điều 9. Chi phí sử dụng điện, nước

Tiền điện, tiền nước chi thực hiện thanh toán tiền điện, tiền nước phục vụ cho các hoạt động của nhà trường (không thanh toán tiền điện, tiền nước cho công tác nấu ăn cho học sinh bán trú).

Mức thanh toán theo hoá đơn thực tế đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả.

Điều 10: Chi phúc lợi tập thể

1. Chế độ phép

Thanh toán chế độ nghỉ phép thực hiện theo các văn bản quy định hiện hành: Thông tư số 141/2011/TT-BTC ngày 20/10/2011 của Bộ Tài chính: Quy định về chế độ thanh toán tiền nghỉ phép hàng năm đối với cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng làm việc trong các cơ quan nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 57/2014/TT-BTC ngày 06/5/2014 của Bộ Tài chính về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của thông tư số 141/2011/TT-BTC quy định về chế độ thanh toán tiền nghỉ phép hàng năm đối với cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng làm việc trong các cơ quan nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Điều 113 Bộ Luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019 và Điều 67 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ và

Công văn số 70/SGDDĐT-TCCB ngày 12/01/2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc thực hiện một số nội dung liên quan đến chế độ đối với công chức, viên chức người lao động ngành GDĐT và các văn bản khác (nếu có).

Nghỉ phép của năm nào thì thanh toán trong năm đó, chỉ được thanh toán trong năm ngân sách.

* Đối tượng: Viên chức là người miền xuôi công tác ở vùng cao, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo có hệ số phụ cấp khu vực từ mức 0,5 trở lên (theo quy định tại Thông tư liên tịch số 11/2005/TTLT-BNV-BLĐTBXH-BTC-UBND ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ, Lao động Thương binh và Xã hội, Bộ Tài chính và Ủy ban Dân tộc) và người ở vùng cao, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo có hệ số phụ cấp khu vực từ mức 0,5 trở lên làm việc ở miền xuôi có đủ điều kiện được nghỉ phép hàng năm theo Bộ luật Lao động quy định, được thủ trưởng cơ quan, đơn vị đồng ý cấp giấy cho đi nghỉ phép năm về thăm gia đình, cha mẹ, vợ hoặc chồng, con hoặc thăm quê quán.

Lưu ý: Người miền xuôi là những người sinh ra và lớn lên ở quê, có bố mẹ hiện đang ở quê (kể cả còn sống hay đã mất) ở vùng không có hệ số phụ cấp khu vực thì được thanh toán phép về thăm quê quán.

* Nội dung và mức chi:

Tiền tàu xe những ngày đi nghỉ hàng năm bằng giá tiền theo giá ghi trên vé, hóa đơn mua vé; giá xe không bao gồm các chi phí dịch vụ khác (*tham quan du lịch, các dịch vụ đặc biệt theo yêu cầu*) theo giá cước vận tải khách công cộng bằng phương tiện đường bộ, đường sắt, đường thủy phù hợp với tuyến đường đi nghỉ phép.

Thanh toán tiền phụ cấp đi đường cho những ngày đi đường thực tế, mức chi tương đương với mức phụ cấp lưu trú theo chế độ công tác phí hiện hành: 200.000đ/ ngày.

* Chứng từ và thủ tục thanh toán

- Giấy nghỉ phép năm được Lãnh đạo đơn vị cấp và có xác nhận của chính quyền địa phương nơi đăng ký nghỉ phép;
- Vé tàu xe hoặc hóa đơn mua vé;
- Bảng kê cự ly đối với đoạn đường không có phương tiện vận tải;
- Tiền phương tiện đi nghỉ phép hàng năm chỉ được thanh toán mỗi năm một lần. Nghỉ phép của năm nào chỉ được thanh toán trong năm đó.

2. Khen thưởng

Tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ chi theo quy chế khen thưởng của nhà trường; cụ thể:

2.1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng

a. Quy chế này thực hiện chế độ tiền thưởng định kỳ hàng năm và chế độ tiền thưởng đột xuất áp dụng đối với các đối tượng hưởng lương từ ngân sách nhà nước thuộc phạm vi quản lý của cơ quan Trường Mầm non Sa Long.

b. Quy chế này áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (sau đây gọi là cán bộ) công tác, làm việc, sinh hoạt hành chính, đáng, đoàn thể tại đơn vị Trường Mầm non Sa Long.

2.2. Giải thích từ ngữ

a. Thường đột xuất là hình thức thưởng kịp thời bằng tiền cho cán bộ lập được thành tích xuất sắc đột xuất trong công tác.

b. Thành tích xuất sắc đột xuất là thành tích đạt được của cán bộ trong quá trình thực hiện nhiệm vụ chuyên môn ngoài chương trình, kế hoạch công tác được cấp có thẩm quyền giao, thể hiện bằng sản phẩm, kết quả công việc cụ thể, có phạm vi ảnh hưởng, có hiệu quả và tác động tích cực ở một trong các lĩnh vực thuộc thẩm quyền của cơ quan và được cấp có thẩm quyền xác nhận.

c. Thường định kỳ hàng năm là thưởng theo kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm của cán bộ.

d. Kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm của cán bộ là kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ thực hiện theo quy định tại Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13 tháng 8 năm 2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17 tháng 7 năm 2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13 tháng 8 năm 2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và các quy định có liên quan.

2.3. Nguyên tắc thực hiện chế độ thưởng

a. Bảo đảm chính xác, công khai, minh bạch, công bằng, kịp thời, đúng đối tượng và đúng quy định của pháp luật.

b. Thưởng đột xuất được căn cứ vào thành tích xuất sắc đột xuất đạt được của cán bộ. Mỗi thành tích xuất sắc đột xuất chỉ đề nghị thưởng một lần.

c. Không xét thưởng đối với thành tích đột xuất đã được sử dụng để khen thưởng theo Luật thi đua khen thưởng và các văn bản hướng dẫn.

d. Thưởng định kỳ hàng năm căn cứ vào mức độ đánh giá, xếp loại hàng năm của cán bộ; xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

2.4. Quy định chung

a. Cơ quan dành tối đa 95% Quỹ tiền thưởng hằng năm để chi thưởng định kỳ hằng năm cho các đối tượng trong danh sách trả lương của cơ quan, 5% phần còn lại sử dụng để chi thưởng đột xuất (nếu chi thưởng đột xuất không hết thì gộp chung vào để chi thưởng định kỳ hằng năm).

b. Cơ quan có trách nhiệm chi tiền thưởng theo quy định tại Quy chế này cho các cá nhân trong danh sách trả lương của cơ quan (bao gồm cả các cá nhân được thưởng đột xuất) được cấp từ ngân sách.

c. Chưa xét thưởng đối với cá nhân trong thời gian cơ quan có thẩm quyền đang xem xét thi hành kỷ luật hoặc điều tra, thanh tra, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo, có vấn đề tham nhũng, tiêu cực được báo chí nêu đang được xác minh làm rõ.

d. Trường hợp cá nhân bị kỷ luật, sau khi chấp hành xong thời gian kỷ luật, cá nhân lập được thành tích công tác xuất sắc đột xuất, thì được xét thưởng đột xuất theo quy định tại Quy chế này.

đ. Hồ sơ đề nghị thưởng đột xuất, thưởng định kỳ hằng năm bảo đảm đúng thời hạn, thành phần, nội dung theo quy định. Các cá nhân trong hội đồng xét thi đua khen thưởng chịu trách nhiệm về tính chính xác của hồ sơ đề nghị xét thưởng của cá nhân trước khi trình cấp trên xét thưởng.

2.5. Tiêu chí xét thưởng và mức tiền thưởng đột xuất

a. Tiêu chí xét thưởng

Thưởng đột xuất cho cá nhân thuộc đối tượng quy định tại điểm 2.1, mục 2 Điều 10 Quy chế này nếu đồng thời đạt được các tiêu chí sau đây:

- Chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định, quy chế, nội quy của cơ quan;

- Lập được thành tích đột xuất.

- Lập được thành tích công tác xuất sắc đột xuất, có phạm vi ảnh hưởng, có hiệu quả và tác động tích cực ở một trong các lĩnh vực, cụ thể như sau:

- Cá nhân đạt giải thưởng trong các kỳ thi (thi viết, hội thi, trực tuyến...) do cấp xã, phường, tỉnh tổ chức có văn bản triển khai.

- Được cấp có thẩm quyền tặng Bằng khen hoặc Thư khen hoặc Giấy khen về: (1) thành tích đột xuất về một trong các công tác: bảo vệ an ninh trật tự, phòng chống thiên tai, hỏa hoạn, tìm kiếm cứu nạn; (2) hành động người tốt việc tốt, nghĩa cử cao đẹp, cứu giúp người, bảo vệ tài sản của Nhà nước, của Nhân dân; Được cấp có thẩm quyền tặng Bằng khen hoặc Giấy khen khi tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng do các cơ quan cấp xã, phường trở lên tổ chức.

b. Mỗi cá nhân được xem xét thưởng đột xuất tối đa 02 lần trong 01 năm do Thủ trưởng cơ quan quyết định trên cơ sở đề xuất của Hội đồng Thi đua, Khen thưởng bảo đảm tối đa không quá 02 lần trong 01 năm. Tỷ lệ cá nhân được thưởng đột xuất trong 01 năm tối đa không vượt quá 10% tổng số cá nhân trong danh sách trả lương của đơn vị.

c. Đối với thành tích công tác xuất sắc đột xuất có sự tham gia đóng góp của nhiều cá nhân, số lượng đề nghị xét thưởng tối đa là 03 cá nhân.

d. Mức tiền thưởng đột xuất cho cá nhân có thành tích đột xuất được tính bằng 01 lần mức lương cơ sở/người/lần thưởng.

đ. Thưởng cho cá nhân có thành tích công tác xuất sắc đột xuất được chia thành 02 mức tiền thưởng, tương ứng: mức 1 là 1 lần; mức 2 là 2 lần mức lương cơ sở/người/lần thưởng.

2.6. Tiêu chí xét thưởng và mức tiền thưởng định kỳ hằng năm

a. Tiêu chí xét thưởng

- Thưởng định kỳ hằng năm cho cá nhân thuộc đối tượng quy định tại điểm 2.1, mục 2 Điều 10 Quy chế này có kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ trong năm từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

- Căn cứ xét thưởng là Quyết định phê duyệt kết quả đánh giá, xếp loại

chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hằng năm của cấp có thẩm quyền.

b. Mức tiền thưởng

- *Xác định tổng kinh phí chi tiền thưởng định kỳ hằng năm*

Tổng kinh phí chi tiền thưởng định kỳ hằng năm là quỹ thưởng còn lại tại thời điểm cuối năm, sau khi trừ đi tổng số thưởng đột xuất đã thực hiện trong năm theo quy định.

- *Xác định mức tiền thưởng định kỳ cơ sở:*

Tổng kinh phí chi tiền thưởng định kỳ hằng năm					
Mức tiền thưởng định kỳ cơ sở	(Số cá nhân có kết quả đánh giá, xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ) x 3,0	+	(Số cá nhân có kết quả đánh giá, xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ) x 2,4	+	(Số cá nhân có kết quả đánh giá, xếp loại hoàn thành nhiệm vụ) x 1,0

- *Mức tiền thưởng theo kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm*

+ Cá nhân Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: Thưởng số tiền bằng 3,0 lần mức tiền thưởng định kỳ cơ sở nhưng không quá 12.000.000 đồng;

+ Cá nhân Hoàn thành tốt nhiệm vụ: Thưởng số tiền bằng 2,4 lần mức tiền thưởng định kỳ cơ sở nhưng không quá 9.600.000 đồng;

+ Cá nhân Hoàn thành nhiệm vụ: Thưởng số tiền bằng 1,0 lần mức tiền thưởng định kỳ cơ sở nhưng không quá 4.000.000 đồng.

(Lưu ý: Không khen thưởng đối với viên chức không hoàn thành nhiệm vụ).

2.7. Chi thưởng

a. Hình thức chi thưởng

Tiền thưởng được đơn vị thanh toán trực tiếp vào tài khoản lương của cá nhân được thưởng.

b. Thời gian chi thưởng

Cơ quan thực hiện chi thưởng đột xuất cho cá nhân trong vòng 10 ngày làm việc kể từ ngày có quyết định thưởng; chi thưởng định kỳ hằng năm trước ngày 31/01 của năm kế tiếp.

2.8. Thẩm quyền quyết định thưởng đột xuất, thưởng định kỳ hằng năm

Thủ trưởng đơn vị quyết định thưởng đột xuất, thưởng định kỳ hằng năm cho cá nhân công tác tại Cơ quan.

2.9. Quy trình, thủ tục xét thưởng

a. Thưởng đột xuất

- Cá nhân làm báo cáo thành tích.

- Tập thể lãnh đạo họp xét cá nhân có thành tích đột xuất. Cuộc họp này được lập thành biên bản.

- Thủ trưởng đơn vị ra quyết định khen thưởng.

b. Thưởng định kỳ hằng năm

Trên cơ sở kết quả đánh giá xếp loại cuối năm học Thủ trưởng đơn vị quyết định thưởng cho các cá nhân đạt danh hiệu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ và hoàn thành nhiệm vụ

2.10. Hồ sơ đề nghị xét thưởng

a. Hồ sơ đề nghị xét thưởng đột xuất có 01 bộ (bản chính) gồm:

- Tờ trình đề nghị thưởng đột xuất.
- Báo cáo tóm tắt thành tích công tác xuất sắc đột xuất của cá nhân.
- Biên bản họp của tập thể lãnh đạo.
- Các tài liệu liên quan để chứng minh thành tích công tác xuất sắc đột xuất của cá nhân đề nghị xét thưởng (nếu có).

b. Hồ sơ đề nghị xét thưởng định kỳ hằng năm có 01 bộ (bản chính) gồm:

Quyết định của Thủ trưởng cơ quan về kết quả đánh giá, xếp loại của cá nhân trong năm.

Điều 11. Quy định mua sắm tài sản, thiết bị chuyên dùng, bảo dưỡng thường xuyên, thanh lý tài sản

1. Mua sắm máy móc, tài sản, thiết bị chuyên dùng; bảo dưỡng thường xuyên

Thực hiện theo các quy định: Luật ngân sách số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024; Luật Đấu thầu ngày 23/6/2023; Nghị định số 24/2024/NĐ-CP ngày 27/02/2024 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật đấu thầu về lựa chọn nhà thầu; Thông tư số 65/2021/TT-BTC ngày 29 tháng 7 năm 2021 của Bộ Tài chính quy định về lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí bảo dưỡng, sửa chữa tài sản công; Quyết định số 118/QĐ-SGDĐT ngày 13/3/2020 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Điện Biên về việc phê duyệt danh mục tiêu chuẩn, định mức máy móc, thiết bị chuyên dùng của ngành giáo dục và đào tạo tỉnh Điện Biên; Thông tư số 02/2010/TT-BGDĐT ngày 11/2/2010 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Danh mục Đồ dùng - Đồ chơi - Thiết bị dạy học tối thiểu dùng cho Giáo dục mầm non; Thông tư số 34/2013/TT-BGDĐT ngày 17/9/2013 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo sửa đổi, bổ sung một số thiết bị quy định tại Danh mục Đồ dùng - Đồ chơi - Thiết bị dạy học tối thiểu dùng cho giáo dục mầm non ban hành kèm theo Thông tư số 02/2010/TT-BGDĐT ngày 11/2/2010 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo; Văn bản hợp nhất số 01/VBHN-BGDĐT ngày 23/3/2015 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Ban hành danh mục đồ dùng - đồ chơi - thiết bị dạy học tối thiểu dùng cho giáo dục mầm non; Thông tư số 32/2012/TT-BGDĐT ngày 14/9/2012 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành Danh mục thiết bị và đồ chơi ngoài trời cho Giáo dục Mầm non; Quyết định số 15/2025/QĐ-TTg ngày 14/6/2025 về tiêu chuẩn, định mức sử dụng máy móc, thiết bị tại các cơ quan... và các văn bản quy định mới (nếu có).

2. Thanh lý tài sản

Thực hiện thanh lý tài sản công theo: Quyết định số 31/2018/QĐ-UBND ngày 10/8/2018 của UBND tỉnh Điện Biên Ban hành quy định phân cấp quản lý, sử dụng tài sản công tại cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức

chính trị - xã hội, tổ chức chính trị xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp, tổ chức khác được thành lập theo quy định của pháp luật; phân cấp quản lý tài sản được xác lập quyền sở hữu toàn dân trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Nghị định số 186/2025/NĐ-CP ngày 1/7/2025 quy định chi tiết một số điều của Luật Quản lý, sử dụng tài sản công; Nghị định số 125/2025/NĐ-CP ngày 11 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ quy định về phân định thẩm quyền của chính quyền địa phương 02 cấp trong lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ Tài chính; nghị định số 127/2025/NĐ-CP ngày 11 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ quy định về phân cấp thẩm quyền quản lý nhà nước trong lĩnh vực quản lý, sử dụng tài sản công;...

Điều 12. Chế độ học sinh

1. Chế độ

1.1. Quy định chi hỗ trợ chi phí học tập, miễn giảm học phí: Thực hiện theo Nghị định số 81/2021/NĐ-CP ngày 27/8/2021 của Chính phủ quy định về cơ chế thu, quản lý học phí đối với các cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân và chính cách miễn giảm học phí, hỗ trợ chi phí học tập; giá dịch vụ trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo; Nghị định số 97/2023/NĐ-CP của Chính phủ ngày 31/12/2023 về Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 81/2021/NĐ-CP ngày 27/8/2021 của Chính phủ quy định về cơ chế thu, quản lý học phí đối với cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân và chính sách miễn, giảm học phí, hỗ trợ chi phí học tập; giá dịch vụ trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo; Nghị quyết số 217/2025/QH15 ngày 26/06/2025 của Quốc hội về miễn, hỗ trợ học phí đối với trẻ em mầm non, học sinh phổ thông, người học chương trình giáo dục phổ thông trong cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân.

1.2. Chế độ hỗ trợ chính sách cho trẻ nhà trẻ và cơ sở giáo dục có trẻ nhà trẻ hưởng chính sách thực hiện theo quy định tại Nghị định số 66/2025/NĐ-CP ngày 12/03/2025 của Chính Phủ quy định chính sách cho trẻ em nhà trẻ, học sinh, học viên ở vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi, xã đặc biệt khó khăn vùng bãi ngang, ven biển và hải đảo và cơ sở giáo dục có trẻ em nhà trẻ, học sinh hưởng chính sách.

1.3. Chế độ Chính sách giáo dục đối với học sinh khuyết tật theo Thông tư số 42/2013/TTLT-BGDĐT-BLĐTBXH-BTC ngày 31/12/2013 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Tài chính về quy định chính sách về giáo dục đối với người khuyết tật.

Điều 13. Quy định việc xử lý vi phạm

Quy định việc xử lý vi phạm đối với các trường hợp khi sử dụng vượt mức khoán; tiêu chuẩn, định mức quy định.

Căn cứ mức độ vi phạm Hiệu trưởng đơn vị ra quyết định xử lý vi phạm đối với các trường hợp khi sử dụng vượt mức khoán; tiêu chuẩn, định mức quy định 14.

Điều 14. Quy định khác

Những nội dung chi không nêu tại quy chế này nếu có phát sinh thì thủ trưởng đơn vị sẽ căn cứ vào tình hình cụ thể quyết định chi cho từng trường hợp.

Điều 15. Về các khoản thu, chi xã hội hóa.

Căn cứ thông tư số 16/2018/TT-BGDĐT ngày 3/8/2018 quy định về tài trợ cho các cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân.

Căn cứ nghị quyết số 06/2024/NQ – HĐND ngày 11/7/2024 của hội đồng nhân dân tỉnh Điện Biên ban hành quy định các khoản thu dịch vụ phục vụ, hỗ trợ hoạt động giáo dục của nhà trường đối với cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn tỉnh Điện Biên

Căn cứ vào kế hoạch năm học nhà trường xây dự kế hoạch vận động, tài trợ, tiếp nhận; lập tờ trình trình các cấp trên phê duyệt để thực hiện thu, chi xã hội hóa sát với thực tế tình hình của nhà trường .

CHƯƠNG III

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 16: Quy chế này được sự thống nhất thông qua cán bộ, giáo viên, nhân viên của trường Mầm non Sa Long.

Điều 17: Toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên của trường nghiêm túc thực hiện tốt quy chế này. Trong quá trình thực hiện trong năm nếu có gì thay đổi sẽ bổ sung sửa đổi cho phù hợp ./.